

**Отчёт председателя первичной профсоюзной организации МБДОУ
"Детский сад № 172 компенсирующего вида "
Ефремовой Н.И.
о проделанной работе за 2021 год.**

ППО сегодня – это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе.

I. Мероприятия по защите социально-экономических интересов и прав работников

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Первичной Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников.

Председатель профсоюзной организации доводит до сведения коллектива и заведующей постановлением вышестоящей профсоюзной организации.

В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников МБДОУ "Детский сад № 172 компенсирующего вида" (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы проведения аттестации и др.).

II. Организационная работа

ППО в нашем учреждении функционирует с 1962 года. На сегодняшний день (июль 2022) в составе профсоюзной организации числится 25 человек

В 2021 году один человек выбыл, в связи с уходом на пенсию.

Проведена сверка членов профсоюза в марте текущего года.

За отчетный период на заседаниях профкома обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда)

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией МБДОУ, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников.

Работа профсоюзной организации заключается в основном в представлении интересов трудящихся на всех видах совещаний, собраний, разработки и утверждении «Коллективного договора»

В течение года участвовала в заседаниях комиссии по распределению стимулирующих выплат, премировании педагогов .

Производится регистрация документов (заявлений о вступлении, и т.д.) В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности используются: чат профсоюзной организации; информационный стенд профкома .

Информационный стенд профкома работников знакомит членов профсоюза и остальных сотрудников с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации.

Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте: встречи, собрания.

Профком МБДОУ "Детский сад №172 компенсирующего вида" проводит работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в Профсоюз новых членов.

Доброй традицией становится поздравление работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами. В 2021 г. была премирована воспитатель Сморчкова Елена Ивановна в связи с 50-летием (размер премии - Одна тысяча пятьсот руб. 00 коп.)

Была выделена материальная помощь Касимовой Рахиме Зиевне в размере 1000 рублей, в связи с выходом на пенсию.

На приобретение подарочных карт «ЛЕНТА» к 8-му марта было израсходовано 6600 руб.00коп.

На организацию «Витаминного дня» были выделены материальные средства в размере 1000 руб. 00 коп.

На «День дошкольного работника» был организован праздничный стол на сумму 2000 руб. 00 коп.

На «День пожилых людей» было израсходовано 2000 руб. 00 коп.

На новогодние подарки было израсходовано 6000 руб. 00 коп.

III. Финансовая работа

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта.

Для проведения культурно-массовых мероприятий предусматривались средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета.

IV. Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета

У профсоюзного комитета есть над чем работать. В перспективе – новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, по организации культурно-массовой работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется всё больше знаний трудового законодательства.

Нам предстоит поработать над отмеченными проблемами, постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни коллектива. Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

Председатель ППО «МБДОУ №172»  Ефремова Н.И.

